**Особенности правового регулирования трудовых отношений, возникающих при выполнении сезонных работ**

В соответствии со статьей 293 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев (статья 293). Последнее уточнение означает, что срок действия трудового договора с сезонными работниками может быть и свыше шести месяцев, в частности, при выполнении отдельных сезонных работ, продолжительность которых может превышать указанный срок.

Договоры с сезонными работниками являются разновидностью срочных трудовых договоров, поэтому к ним применяются общие положения трудового законодательства о срочных трудовых договорах. В тексте трудового договора с сезонными работниками работодатель обязан указать срок его действия и причину (или конкретные обстоятельства), послужившую основанием для его заключения, которой в данном случае является сезонный характер работ. Условие о сезонном характере работы должно быть обязательно указано в трудовом договоре (статья 294 ТК РФ).

Документальное оформление трудовых отношений с сезонным работником производится на общих основаниях, т.е. заключается в письменной форме трудовой договор, на основании которого издается приказ (распоряжение) о приеме на работу, производятся записи в трудовой книжке работника и других кадровых документах. Поскольку содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора, то приказ (распоряжение) о приеме на работу также должен содержать указание о приеме данного работника на сезонную работу.

На сезонных работников распространяются общие правила об испытательном сроке, в соответствии с которыми испытательный срок не может превышать трех месяцев. Условие об испытании работника в целях проверки соответствия поручаемой работе должно быть указано в трудовом договоре. Его отсутствие означает, что работник принят без испытания.

Предоставление отпуска таким работникам имеет свои особенности. Так, согласно статье 295 ТК РФ работникам, занятым на сезонных работах, предоставляются оплачиваемые отпуска из расчета два рабочих дня за каждый месяц работы.

Помощник прокурора Болотнинского района

юрист 2 класса А.В.Полещук