Приложение № 1

Решение 31сессии

пятого созыва Советом депутатов

Светлополянского сельсовета

Болотнинского района

Новосибирской области

№ 91 от 16.05.2018

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

**на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Светлополянского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Новосибирской области № 157-ОЗ от 30.10.2007 г. «О муниципальной службе в Новосибирской области», Постановлением Администрации Новосибирской области от 28.12.2007г. № 206-па «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Новосибирской области».

1.2. Обеспечивает и упорядочивает соотношение основных условий оплаты труда и социальных гарантий, устанавливает нормативы размеров оплаты труда по каждой муниципальной должности муниципальной службы администрации Светлополянского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области.

1.3. Настоящее положение является правовой основой для материального стимулирования лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Светлополянского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области.

1.4. Базовый должностной оклад (БДО) – 2500,00 рублей

**2. ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

2.1.Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного содержания (вознаграждения) (далее – денежное вознаграждение) и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.

Размер месячного денежного вознаграждения лиц, замещающих выборные муниципальные должности в администрации Светлополянского сельсовета, устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы области «специалист» в администрации Новосибирской области, исходя из следующих коэффициентов кратности

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной  Должности | Коэффициент кратности |
| Глава | 3,9 |
| Председатель Совета депутатов | 3,5 |

2.2. Размеры иных выплат устанавливаются исходя из следующих нормативов:

- ежемесячное денежное поощрение - не более 1,97 месячного денежного вознаграждения;

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух месячных денежных вознаграждений в год.

2.3. На денежное вознаграждение и иные выплаты начисляется районный коэффициент.

**3. ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

3.1.Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

-ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

На оклад месячного денежного содержания и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

3.2. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы устанавливаются кратными размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы области «специалист» в администрации Новосибирской области равный, исходя из установленных Законом коэффициентов кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  муниципальной службы | Коэффициент кратности |
| Зам.главы администрации | 1,23 |
| Специалист 1-го разряда | 1,00 |
| Специалист 2-го разряда | 0,96 |
| Специалист | 0,90 |

**4. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ**

**СЛУЖАЩИМ**

4.1. Муниципальному служащему муниципального образования назначаются и выплачиваются ежемесячные надбавки и премии на основании постановления администрации Новосибирской области от 28 декабря 2007 г. №206-па.

- ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином.

\* размер надбавки к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином устанавливается и производится со дня присвоения муниципальному служащему соответствующего классного чина.

\* прекращение выплаты надбавки к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином производится только в случае лишения муниципального служащего классного чина в соответствии со вступившим в законную силу решением суда.

\* надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином выплачивается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина муниципальной службы | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих, рублей |
|  |
| Секретарь муниципальной службы  3 класса | 723,00 |
| Советник муниципальной службы 3 класса | 1135,00 |

* ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы устанавливаются:
* по ведущим должностям муниципальной службы – в размере 120 % должностного оклада
* по младшим должностям муниципальной службы – в размере 60 % должностного оклада.
* ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы:
* при стаже муниципальной службы

от 1 до 5 лет – 10 % должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 15 % должностного оклада;

от 10 до 15 лет – 20 % должностного оклада;

от 15 лет и выше – 30 % должностного оклада;

* ежемесячное денежное поощрение к должностному окладу муниципального служащего на основании постановления администрации Новосибирской области от 03 июня 2013 года № 247-П: устанавливается в размере от 1,5 ДО до 2,0 ДО
* премия за выполнение особо важных и сложных заданий – устанавливается равным 2 ДО <\*\*>
* отпуска – два месячных окладов денежного содержания в год;
* материальная помощь – равная одному месячному окладу денежного содержания.

4.2. На оклад денежного содержания и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

4.3. Особые условия службы определяются сложностью, напряженностью и специальным режимом работы. Сложность и напряженность работы устанавливается исходя их должностных обязанностей, прав и ответственности муниципального служащего.

При этом для муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности специалист, специалист 1,2 разряда сложной считается работа, при которой не менее 30% фонда рабочего времени затрачивается на выполнение должностных обязанностей по должности более высокой квалификации. Под специальным режимом работы понимается систематическое отклонение по служебной необходимости от установленного (стандартного) режима труда и отдыха, а также разъездной характер работы.

4.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере 2 должностных окладов и <\*\*>.

Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается главой администрации. Размер премии определяется в зависимости от степени сложности и важности выполняемых муниципальными служащими поручений и заданий. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется Положением о премировании муниципальных служащих. Премия выплачивается одновременно с выплатой муниципальному служащему денежного содержания.

4.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится одновременно с оплатой времени отпуска в размере двух окладов денежного содержания на основании распоряжения главы администрации.

4.6. Муниципальным служащим для организации отдыха и лечения выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Решение о выплате материальной помощи принимается на основании личного заявления муниципального служащего и оформляется распоряжением главы администрации.

4.7. Дополнить сносками <\*> и <\*\*>

<\*> - индексируется (увеличивается) одновременно с индексацией (увеличением) месячных должностных окладов муниципальных служащих на коэффициент индексации (увеличения) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области.

<\*\*> - в случае экономии расходов на оплату труда максимальными размерами для конкретного муниципального служащего не ограничивается.

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
СВЕТЛОПОЛЯНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ № 148**

**Тридцать первой сессии пятого созыва**

**от 16.05.2018г. с. Светлая Поляна**

О внесении изменений и дополнений в Положение

«О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов,

членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои

полномочия на постоянной основе муниципальных служащих

Светлополянского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области»

На основании постановления правительства Новосибирской области от 28.04.2018 № 180-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления в Новосибирской области», Постановления правительства Новосибирской области «О внесении изменений в постановление администрации Новосибирской области от 28.12.2007 № 206-па, от 14.01.2013 № 7-п »

Совет депутатов Светлополянского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области

Р Е Ш И Л:

1. Внести изменения и дополнения в Положение «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципальных служащих Светлополянского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области»

В п. 1 «Общие положение» п.п. 1.4. Базовый должностной оклад (БДО) – 2500,00 рублей

В пункте 2. «Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности» п.п. 2.2. Размеры иных выплат устанавливаются исходя из следующих нормативов: - ежемесячное денежное поощрение - не более 1,97 месячного денежного вознаграждения;

1. Данное решение вступает в силу с момента подписания.
2. Опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании «Светлополянский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Светлополянского сельсовета в сети Интернет.

Глава Светлополянского сельсовета

Болотнинского района

Новосибирской области Д.Г. Андресян