**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СВЕТЛОПОЛЯНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ БЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26.01.2016 г. с. Светлая Поляна № 7

Об условиях оплаты директора

муниципального казённого предприятия «Тепло»

Болотнинского района Новосибирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения условий оплаты труда директора

муниципального казённого предприятия «Тепло» Болотнинского района Новосибирской области

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда директора муниципального казённого предприятия « Тепло» Болотнинского района Новосибирской области

(далее – Положение).

2.Специалисту администрации Светлополянского сельсовета при заключении трудового с директором муниципального казённого предприятия «Тепло» Болотнинского района Новосибирской области руководствоваться Положением;

3.Осуществить в срок в установленном законодательством порядке мероприятия по внесению изменений в трудовой договор с директором

муниципального казённого предприятия «Тепло» Болотнинского района Новосибирской области с целью его приведения в соответствие с Положением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Светлополянского

сельсовета Д.Г. Андресян

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Светлополянского сельсовета

от 26.01.2016 № 7

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об условиях оплаты труда директора**

**муниципального казённого предприятия « Тепло» Болотнинского района Новосибирской области**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда директора

муниципального казённого предприятия «Тепло» Болотнинского района Новосибирской области.

(далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а  также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников предприятий.

2. Оплата труда директора предприятия включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада директора предприятия определяется областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, которому подведомственно предприятие, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для  директора предприятия в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=5B74BE24F615771BFC67E89B1B5AC1F9FEF07DEF77B7E14CD013A15DD8S4P1F) Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения директора предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, которому подведомственно предприятие, за соответствующий период с учетом личного вклада директора предприятия в  осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера руководителю предприятия определяются областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, которому подведомственно предприятие, с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Директора муниципального казённого предприятия «Тепло» Болотнинского района Новосибирской области, внесшим особый вклад в развитие соответствующей отрасли, учитывая результаты их работы, особенности деятельности предприятия, устанавливаются индивидуальные надбавки в порядке, утвержденном [постановлением](consultantplus://offline/ref=7B9518A20BF4464317EFC506DF54D6350670DB457D6E7CEB1D0BC1E86D41E6E0p371H) главы администрации Новосибирской области от 25.02.2004 № 96 «О порядке установления индивидуальных надбавок директорам государственных унитарных предприятий Новосибирской области, директорам государственных учреждений Новосибирской области».

7. Среднемесячная начисленная заработная плата директора предприятия, без учета индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=EF169012D5377544DBEB18D0F47D8A97298321B8A86F982D9E5BBDA6644E5993ZAtAG) главы администрации Новосибирской области от 25.02.2004 № 96 «О порядке установления индивидуальных надбавок директорам государственных унитарных предприятий Новосибирской области, директорам государственных учреждений Новосибирской области», не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников предприятия.

Среднемесячная начисленная заработная плата каждого из заместителей директора и главного бухгалтера предприятия не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников предприятия.

В расчет среднемесячной заработной платы работников предприятия не включается заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера.

Определение размера среднемесячной заработной платы работников предприятия осуществляется в соответствии с указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по  выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

8. При наличии задолженности предприятия по обязательным платежам, по платежам за поставленную продукцию и оказание услуг, по выплате заработной платы работникам выплаты стимулирующего характера руководителю не выплачиваются до полного погашения задолженности.

9. При возложении обязанностей директора предприятия на заместителя директора или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_