**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СВЕТЛОПОЛЯНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БОЛОТНИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Светлая Поляна

от 17.11.2015 г. № 101

**Об условиях оплаты труда военно-учётному работнику на территории Светлополянского сельсовета на 2016 год**

 В соответствии со статьей 18 Федерального закона от 31.12.2005 года № 199-Фз «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий», постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Уставом Светлополянского сельсовета, **п ос т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда военно-учётному работникуна территории Светлополянского сельсовета, согласно приложения.
2. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой

Глава Светлополянского сельсовета

Болотнинского района

Новосибирской области Д.Г. Андресян

Приложение

к постановлению администрации

 Светлополянского сельсовета

 № 101 от 17.11.2015

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **об оплате труда военно-учетному работнику на территории Светлополянского сельсовета**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работника, выполняющего функции по первичному воинскому учету граждан, проживающих или пребывающих на территории Светлополянского сельсовета Болотнинского района Новосибирской области.
2. Заработная плата работника состоит из должностного оклада с начислением районного коэффициента
3. Размер ежемесячного должностного оклада военно-учетному работнику на территории Светлополянского сельсовета устанавливается в размере 11089,11 рублей.
4. Военно-учетному работнику ежегодно предоставляется отпуск в количестве 28 календарных дней.
5. Для усиления материальной заинтересованности работника в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей, в пределах утвержденного фонда оплаты труда предусматривается премирование по результатам деятельности по итогам года.

 При определении размера премии работнику основанием для понижения размера и лишении премии являются:

а) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений или должностных обязанностей, некачественное их выполнение без уважительных причин;

б) ненадлежащее качество работы с документами и поручениями руководителей;

в) недостаточный уровень знаний, навыков, умений;

г) нарушение трудовой дисциплины.

1. Годовой фонд оплаты труда формируется из расчета:

- должностного оклада по штатному расписанию – 12 окладов;

- районного коэффициента;

- премии по итогам года.